

チームの絆が強くなる 会社に行くのが楽しくなる 課題解決能力が高まる

SHIEN学は静岡大学大学院教授である館岡康雄先生が考案された「利他性の経済学」に基づく理論です。人間関係や信頼感、一人ひとりの「天分」など目に見えないものを大切にしながら、組織や個人が直面する課題に取り組み、問題の解決と人としての営みの回復を目指します。

●対象：

社内のチームビルディングや課題解決能力の向上、社員満足度の向上などに取り組みたいマネジメント層

●プログラム（予定）：

- 第1回 組織変容とSHIEN学（3時間）
 - 第2回 SHIEN学の基本コンセプト（3時間）
 - 第3回 SHIEN相談会の体験（合宿）
 - 第4回 SHIEN学による具体的問題の抽出（3時間）
 - 第5回 発表会とSHIEN学による今後の取り組み（3時間）
- ※2016年5月～12月頃開催予定。



講師：SHIEN学提唱者

館岡 康雄先生

静岡大学大学院教授／山城経営研究所エグゼクティブフォーラムコーディネータ／顧客ロイヤリティ協会顧問／SHIEN学会長／SHIENアカデミー静岡代表理事

Profile 東京大学工学部応用化学科卒。日産自動車中央研究所に入社し、研究開発、生産技術、購買、品質保証部門を経て、人事部門で日産ウェイの確立と伝承を推進。1996年「プロセスパラダイム」提唱、2006年「利他性の経済学～支援が必然となる時代へ」（新曜社）、2012年「世界を変えるSHIEN学」、2014年「シナジー社会論」（東京大学出版会）など

当プログラムは、企業や行政等の組織内において、社内の人間関係の変容から「働き方改革」「組織変容」へと導く“SHIENリーダー”を育成するプログラムです。複数企業合同（マルチクライアント）で実施することにより、自社の状況を浮き彫りにし、問題をとらえやすくします。

SHIEN学 の 考 え 方

| | 20世紀型 | 21世紀型 |
|----------|------------------|-------------------|
| マネジメント方式 | 管理 | SHIEN |
| 職場で… | 仕事が先 | 人が先 |
| 学校で… | 先生が生徒に決まったことを教える | 先生と生徒が一緒に学びを立ち上げる |
| 家庭で… | 固定的役割分担 | 役割を一緒につくる |
| 重視するもの | もの、仕組み | 心、つながり |
| パラダイム | リザルトパラダイム | プロセスパラダイム |

参加費 一社:50万円（5回分/税別）

※合宿時の宿泊費・食費は別途

※1社3名まで参加可能です。

※最小開催社数：3社

※お申込み・ご相談は右記事務局まで

個別企業の社員研修にも対応しています。

事務局までご相談ください。

Email: shien@shien-academy.jp

Mobile: 090-8135-3288（村木）

一般社団法人SHIENアカデミー静岡

TEL/FAX 053-434-9776 shien@shien-academy.jp

http://www.shien-academy.jp